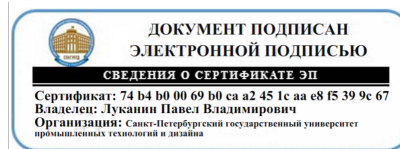


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»
(СПбГУПТД)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ВШТЭ



Рабочая программа дисциплины

Б1.В.03

Организация, нормирование и оплата труда

Учебный план: _____ ФГОС3++b130301ЭУ-12_26-14.plx

Кафедра: 29 Экономики и организации производства

Направление подготовки:
(специальность) 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника

Профиль подготовки:
(специализация) Экономика и управление на предприятиях энергетики (с дополнительной квалификацией "Менеджмент")

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: очная

План учебного процесса

Семестр (курс для ЗАО)		Контактная работа обучающихся		Сам. работа	Контроль, час.	Трудоё мкость, ЗЕТ	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практ. занятия				
7	УП	34	34	40	36	4	Экзамен
	РПД	34	34	40	36	4	
Итого	УП	34	34	40	36	4	
	РПД	34	34	40	36	4	

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника, утверждённым приказом Минобрнауки России от 28.02.2018 г. № 143

Составитель (и):

старший преподаватель

Шабанова Т.В.

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой экономики и организации
производства

Бескровная В.А.

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

Громова Е.Н.

Методический отдел:

Фахретдинова А. Р.

1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины: Сформировать компетенции обучающегося в области принятия и реализации эффективных решений в сфере управления трудовыми процессами в организации, нормирования труда и проектирования систем заработной платы.

1.2 Задачи дисциплины:

1. Изучить функции управления человеческими ресурсами.
2. Усвоить теорию нормирования и оплаты труда, его производительности и эффективности
3. Обеспечить комплексный подход к эффективному использованию трудовых ресурсов предприятия

1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-7: Способен разрабатывать и совершенствовать регламент процесс подразделения организации или административного регламента подразделения организации
Знать: передовой отечественный и мировой опыт в области использования тепловой и электрической энергии, в том числе возобновляемых источников энергии; структуру, компоновку и элементы инновационных систем; технико-экономическое обоснование и принятие проектных решений в целом по объекту.
Уметь: выбирать схемные решения инновационных инженерных систем
Владеть: методикой технико-экономических расчетов обоснования принятых решений.

3 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий	Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа		СР (часы)	Форма текущего контроля
		Лек. (часы)	Пр. (часы)		
Раздел 1. Трудовые ресурсы и управление занятостью	7				О
Тема 1. Труд как процесс и как экономический ресурс. Сущность трудового процесса. Основные критерии, составные части и функции труда. Виды экономических ресурсов. Труд в системе экономических ресурсов. Трудовые ресурсы.		4	4	6	
Тема 2. Трудовой потенциал. Соотношение понятий «рабочая сила», «человеческий капитал» и «трудовой потенциал». Компоненты трудового потенциала. Трудоспособное население, экономически активное, занятое население. Анализ структуры и динамики трудовых ресурсов, экономически активного населения, занятого населения. Уровень экономически активного населения. Перспективная численность трудовых ресурсов. Абсолютные и относительные показатели миграции, естественного и общего прироста населения.		4	4	6	
Тема 3. Рынок труда и управление занятостью. Структура и модели рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда. Характеристики рынка труда. Безработица, ее виды, уровень безработицы. Управление занятостью. Типы политики занятости на рынке труда. Федеральная государственная служба занятости.		4	4	3	
Раздел 2. Организация, нормирование и производительность труда					О
Тема 4. Организация труда. Содержание, задачи и основные направления организации труда. Научная организация труда. Разделение и кооперация труда. Виды разделения труда. Организация рабочих мест. Условия труда, их анализ. Интенсивность труда и факторы, влияющие на нее. Режимы труда и отдыха. Производственный процесс, его технологическая и трудовая стороны, виды и структура.		4	4	4	

Тема 5. Нормирование труда Сущность и задачи нормирования труда. Роль нормирования в научной организации труда. Методы изучения затрат рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени. Показатели времени использования оборудования. Фотография использования рабочего времени, способы ее проведения. Анализ итогов наблюдения при проведении фотографии рабочего времени. Хронометраж, его сущность, назначение и виды, обработка данных наблюдения. Виды норм труда. Норма времени и ее структура. Норма выработки и ее связь с нормой времени.		6	6	6	
Тема 6. Анализ производительности труда. Понятие производительности труда и методологические основы ее измерения. Методы анализа уровня и динамики производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда.		4	6	2	
Раздел 3. Организация оплаты труда					
Тема 7. Заработная плата в современных условиях. Сущность заработной платы. Структура дохода сотрудника предприятия. Формы и системы заработной платы. Показатели жизненного уровня населения. Номинальная и реальная заработная плата и доходы населения. Покупательная способность денег. Дифференциация доходов населения.		4	2	5	
Тема 8. Организация заработной платы. Тарифное нормирование заработной платы, его сущность. Элементы тарифных условий оплаты труда. Тарифные ставки. Тарифные сетки. Анализ соответствия квалификации работников сложности выполняемых ими работ. Схемы должностных окладов руководителей, специалистов и прочих служащих. Система доплат и надбавок. Премирование персонала. Бестарифная система оплаты труда.		4	4	8	0
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)		34	34	40	
Консультации и промежуточная аттестация (Экзамен)		2,5		33,5	
Всего контактная работа и СР по дисциплине		70,5		73,5	

4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

5 БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ

Использование балльно-рейтинговой системы не предусмотрено.

6. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, КРИТЕРИЕВ, СИСТЕМЫ И СРЕДСТВ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

6.1 Показатели оценивания

Код компетенции	Показатели оценивания результатов обучения
ПК-7	Способен участвовать в проведении предварительного технико-экономического обоснования проектных разработок теплоэнергетических объектов, в том числе возобновляемых источников энергии, и их элементов по стандартным методикам

6.2 Система и критерии оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	
	Устное собеседование	Письменная работа
5 (отлично)	Полный исчерпывающий ответ, понимание поставленных вопросов, демонстрирует эрудицию в ответах на все вопросы. При решении задач сделаны грамотные выводы по результатам анализа экономических показателей. Решение задач представлено без ошибок.	
4 (хорошо)	Недостаточно полно раскрыты ответы на поставленные вопросы. Допускает незначительные ошибки при ответах на вопросы экзаменационного билета и дополнительные вопросы. При решении задач обучающийся демонстрирует достаточное понимание условий задачи, владеет навыками экономического анализа данных, испытывает незначительные затруднения с интерпретацией полученных результатов.	
3 (удовлетворительно)	Обучающийся показывает знания в минимальном объеме. Допускает ошибки при ответах на вопросы. Обучающийся понимает план решения задачи, но не может в полной мере реализовать ее решение.	
2 (неудовлетворительно)	Непонимание поставленного вопроса, неспособность ответить на вопрос без помощи преподавателя. Имеется много ошибок. Выводы сформулированы неправильно.	

6.3 Типовые контрольные задания и/или иные материалы, используемые для оценки результатов обучения

6.3.1 Типовые контрольные вопросы

№ п/п	Формулировки вопросов
Семестр 7	
1	Тарифные ставки. Тарифные сетки. Анализ соответствия квалификации работников сложности выполняемых ими работ.
2	Сущность и элементы тарифной системы. «Бестарифная система» оплаты труда.
3	Система доплат и надбавок. Премирование персонала.
4	Сдельная форма оплаты труда и ее системы.
5	Повременная форма оплаты труда и ее системы.
6	Структура дохода наемного персонала предприятия.
7	Сущность заработной платы. Источники личных доходов в рыночной экономике.
8	Факторы и резервы роста производительности труда.
9	Методы измерения производительности труда. Анализ изменения средней выработки с помощью системы индексов средних величин.
10	Понятие производительности труда. Уровни производительности труда.
11	Норма выработки и ее связь с нормой времени.
12	Норма времени, ее структура. Норма штучного времени.

13	Понятие нормы труда. Факторы, влияющие на ее величину. Виды норм труда.
14	Проведение хронометража и обработка данных наблюдения на конкретном примере.
15	Хронометраж. Его сущность, назначение, виды и этапы проведения.
16	Режимы труда и отдыха. Определение времени на отдых при анализе затрат рабочего времени.
17	Классификация и показатели времени использования оборудования
18	Обработка и анализ итогов наблюдения при проведении фотографии рабочего времени. Фактический и нормативный балансы рабочего времени.
19	Фотография рабочего времени, цель и этапы ее проведения.
20	Методы изучения затрат рабочего времени, их классификация.
21	Роль нормирования труда в научной организации труда.
22	Нормирование труда, его сущность и задачи.
23	Организация рабочего места.
24	Классификация трудовых процессов.
25	Производственный процесс, его технологическая и трудовая стороны, структура.
26	Условия труда. Производственная среда. Интенсивность труда и факторы, влияющие на нее.
27	Виды разделения труда. Кооперация труда.
28	Задачи и основные направления организации труда. Научная организация труда, ее задачи и направления.
29	Управление занятостью - как важнейшая часть экономической и социальной политики страны. Типы политики занятости.
30	Безработица, ее типы. Уровень безработицы. Федеральная государственная служба занятости.
31	Рынок труда. Спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы. Структура рынка труда.
32	Абсолютные и относительные показатели миграции, естественного и общего прироста населения.
33	Расчет перспективной численности всего населения и трудовых ресурсов.
34	Структура трудовых ресурсов, экономически активного населения, занятого населения. Уровень экономически активного населения.
35	Соотношение понятий «рабочая сила», «человеческий капитал» и «трудовой потенциал»
36	Трудовой потенциал, его компоненты.
37	Понятие о труде и трудовом потенциале. Задачи организаций по управлению человеческими ресурсами.

6.3.2 Типовые тестовые задания

Не предусмотрено.

6.3.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

Типовые практико-ориентированные задания находятся в Приложении к данной РПД.

6.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения

6.4.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

6.4.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная ☒ Письменная ☐ Компьютерное тестирование ☐ Иная ☐

6.4.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Время, отводимое на подготовку ответа на зачете, составляет 30 мин.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1 Учебная литература

Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Ссылка
7.1.1 Основная учебная литература				
Валько, Д. В., Постников, Е. А.	Экономика труда	Челябинск, Саратов: Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа	2019	http://www.iprbookshop.ru/81503.html

Курочкина Р.Д.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Ч II: Учебное пособие	Москва: Флинта	2019	https://ibooks.ru/reading.php?short=1&productid=341665
7.1.2 Дополнительная учебная литература				
Горчак, М. О.	Организация, нормирование и оплата труда в организации	Москва: Российская таможенная академия	2018	http://www.iprbookshop.ru/93200.html
Костюченко, Т. Н., Байчерова, А. Р., Сидорова, Д. В.	Экономика труда	Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет	2018	http://www.iprbookshop.ru/92971.html
Бевзюк, Е. А., Попов, С. В.	Регламентация и нормирование труда	Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа	2020	http://www.iprbookshop.ru/90238.html

7.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

1. Федеральная служба государственной статистики «Росстат» [Электронный ресурс]. URL:<http://www.gks.ru/>
2. Счетная палата РФ [Электронный ресурс]. URL:<http://www.ach.gov.ru>
3. РосБизнесКонсалтинг [Электронный ресурс]. URL:<http://www.rbc.ru>
4. Национальное Рейтинговое Агентство [Электронный ресурс]. URL:<http://www.ra-national.ru>
5. Рейтинговое агентство «Эксперт» [Электронный ресурс]. URL:<http://www.reaper.ru>
6. Министерство труда и социальной защиты РФ [Электронный ресурс]. URL:<http://www.rosmintrud.ru>
7. Федеральная служба по труду и занятости РФ [Электронный ресурс]. URL:<http://www.rostrud.ru>
8. Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>
9. Электронная библиотека ВШТЭ СПб ГУПТД [Электронный ресурс]. URL: <http://nizrp.narod.ru>
10. Электронно-библиотечная система «Айбукс» [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ibooks.ru/>

7.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

MicrosoftWindows 8

MicrosoftOfficeProfessional 2013

7.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудитория	Оснащение
Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска
Учебная аудитория	Специализированная мебель, доска

Приложение

рабочей программы дисциплины **Организация нормирования и оплата труда**

по направлению подготовки: 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника

наименование ОП (профиля): Экономика и управление на предприятиях энергетики

5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

№ п/п	Условия типовых практико-ориентированных заданий (задач, кейсов)																																	
Семестр 7																																		
1	Имеются следующие данные по области: 1. На начало текущего года: численность населения. всего – 1442 тыс.чел., в том числе трудовых ресурсов – 721тыс.чел. 2. За прошедший год среднегодовые коэффициенты: - рождаемости – 18,54 - смертности – 10,3 -миграции – 5,15 Определить: 1. Коэффициент общего прироста населения; 2. Перспективную численность трудовых ресурсов через 4 года при условии, что коэффициент общего прироста сохранится на прежнем уровне, доля трудовых ресурсов будет ниже через 4 года на 2% по сравнению с текущим годом.																																	
2	Численность трудоспособного населения города составила на начало года – 1957 тыс.чел., в течении года выбыло из рабочего возраста 185,4 тыс.чел., выбыло в рабочем возрасте на пенсию 20,6 тыс.чел., умерло в рабочем возрасте 13,39 тыс.чел., вступило в рабочий возраст трудоспособных лиц 309 тыс.чел., прибыло из других городов –тыс.чел., выбыло в другие города – 66,95 тыс.чел. трудоспособного населения. Определить за год: 1.Механический, естественный, общий прирост трудоспособного населения. 2.Среднюю численность трудоспособного населения. 3.Коэффициент миграции, естественного, общего прироста трудоспособного населения.																																	
3	По предприятиям района имеются следующие данные: <table><tr><th rowspan="2">Наименование предприятия</th><th colspan="2">Товарная продукция в сопост. ценах (млн.руб)</th><th colspan="2">Среднесписочное число работающих, чел.</th></tr><tr><th>Предыдущий год</th><th>Отчетный год</th><th>Предыдущий год</th><th>Отчетный год</th></tr><tr><td>Инструментальный завод</td><td>2678</td><td>2884</td><td>329,6</td><td>319,3</td></tr><tr><td>Перчаточная фабрика</td><td>1213</td><td>1545</td><td>164,6</td><td>195,7</td></tr><tr><td>Пуговичная фабрика</td><td>782,8</td><td>875,5</td><td>206</td><td>206</td></tr><tr><td>Итого</td><td>4673,3</td><td>5304,5</td><td>700,2</td><td>721</td></tr></table> Определите: 1.Среднюю выработку на одного среднесписочного работника по каждому предприятию и в целом по фирме; 2.Процент роста производительности труда в отчетном году по сравнению с предыдущим годом по каждому предприятию и по всем предприятиям в целом; 3.Индексы производительности труда в целом по всем предприятиям (фиксированного состава, переменного состава, структурных сдвигов) 4.Сделайте выводы.					Наименование предприятия	Товарная продукция в сопост. ценах (млн.руб)		Среднесписочное число работающих, чел.		Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год	Инструментальный завод	2678	2884	329,6	319,3	Перчаточная фабрика	1213	1545	164,6	195,7	Пуговичная фабрика	782,8	875,5	206	206	Итого	4673,3	5304,5	700,2	721
Наименование предприятия	Товарная продукция в сопост. ценах (млн.руб)		Среднесписочное число работающих, чел.																															
	Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год																														
Инструментальный завод	2678	2884	329,6	319,3																														
Перчаточная фабрика	1213	1545	164,6	195,7																														
Пуговичная фабрика	782,8	875,5	206	206																														
Итого	4673,3	5304,5	700,2	721																														
4	Общий размер оплаты за выполнение аккордного задания составил 721000 рублей по действующим нормам и расценкам. За каждый % сокращения срока выполнения аккордного задания установлена премия в размере 2 % общего заработка по аккордного наряду. Коллектив, при оговоренном заранее сроке в 31 день, , выполнил задание за 27 дней. Каков общий заработок бригады рабочих?																																	

