



KARJALA PULP

Экспортноориентированный
бизнес в условиях санкций и
ограниченного доступа к
рынкам

Руководитель отдела маркетинга
ООО «Карелия Палп»
к.э.н. Потапов А.А.

Хронология событий



2020 - 2021

2022

2023 -

2018

2019



БЫЛО

стало



2018



Рынки >70 стран
Близость к Порту СПб
Программа развития комбината

2023



3 ключевых рынка
Нужен ли нам порт?
Где новые продукты?



KARJALA PULP

«Санкции Запада против России даже в
отдаленной перспективе никуда не денутся»

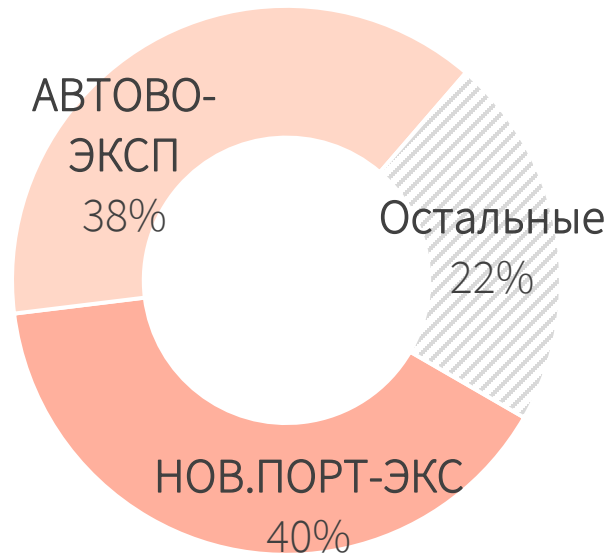
(глава МИД РФ – Лавров С.В.)



Работа отдела логистики



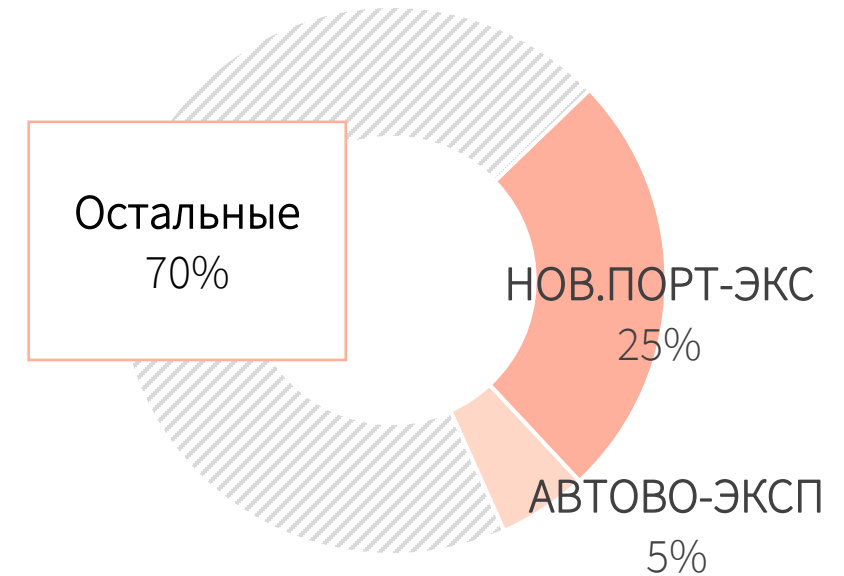
Логистика 2018-2021



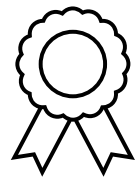
**ОБЪЕМЫ ОТГРУЗКИ
НЕ СОКРАЩАЛИСЬ**

650 тыс.тонн в год

Логистика 2022



Наши победы



Отгрузка Балком
Прямой рейс СПб-
Мундра

ИНДИЯ через
Север-Юг
РФ-Иран-ОАЭ-Индия



РЖД
Новороссийск +
море до Египта



СМП
Отправка
коммерческими
судами



Прямые ЖД
поставки в
Китай

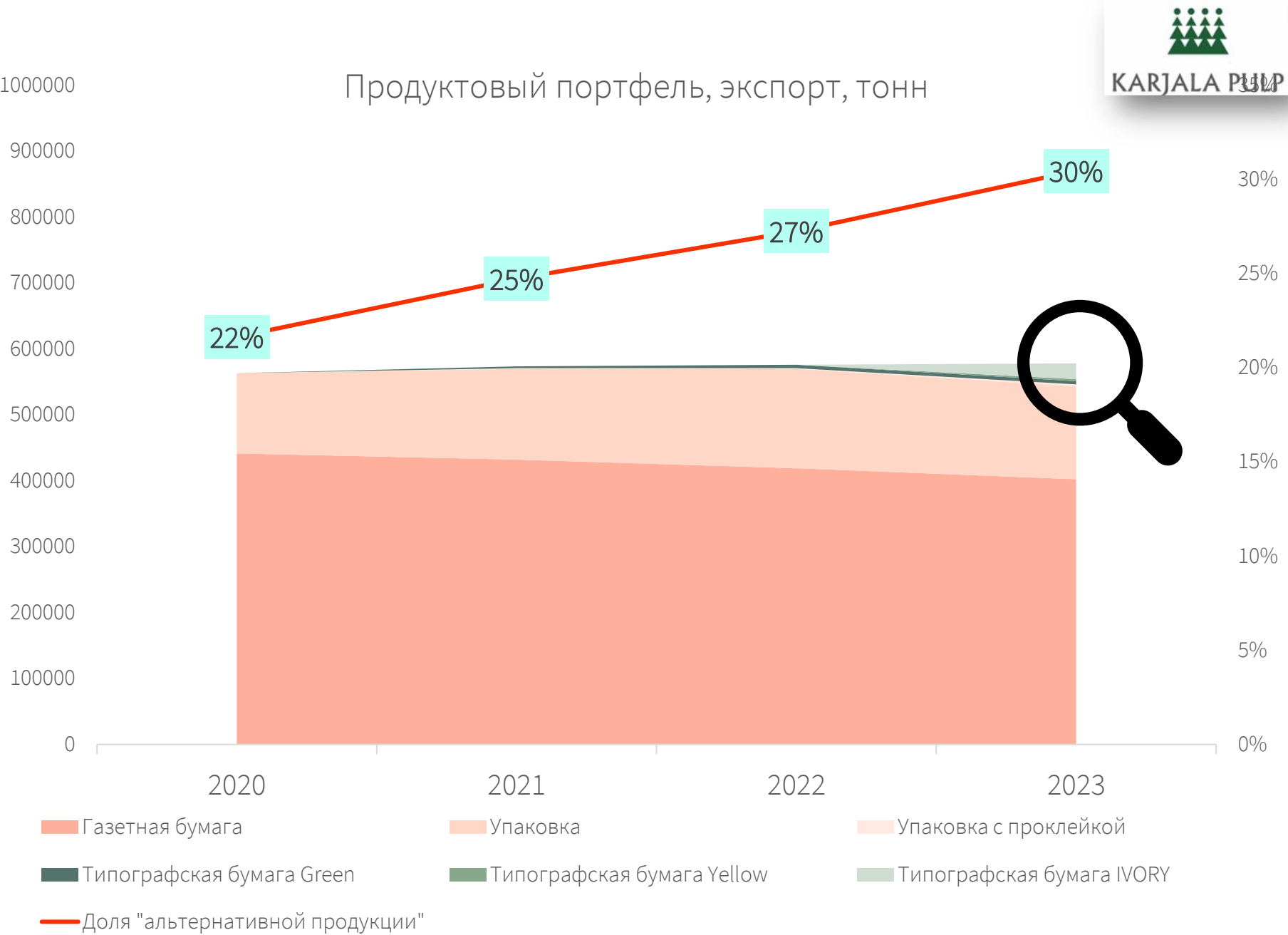
РЖД
Астрахань+море
Иран (Анзали)



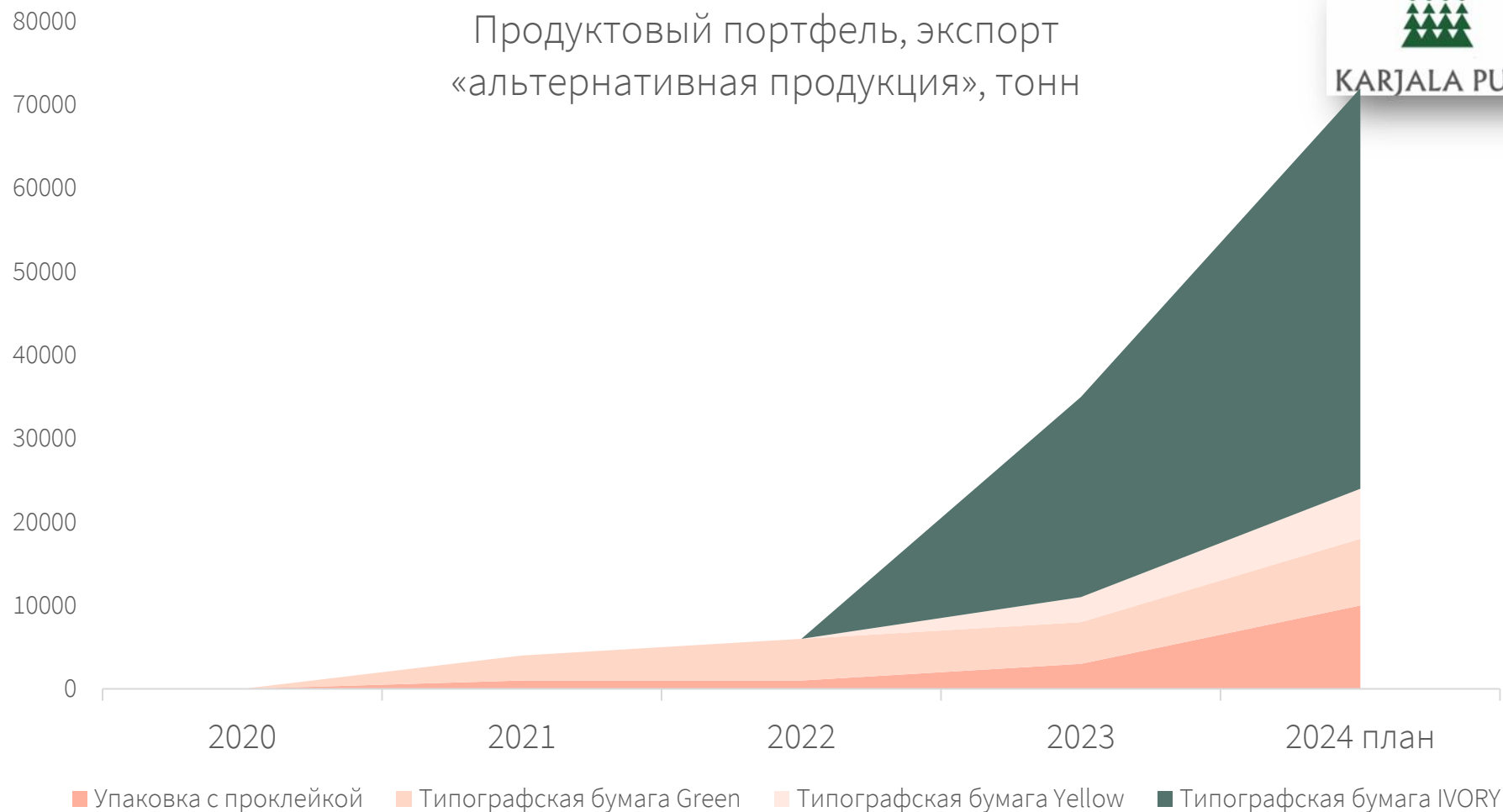
РЖД
Новороссийск +
море Стамбул +
море Африка

РЖД
Владивосток +
море до Китая

РАБОТА С ПРОДУКТОМ



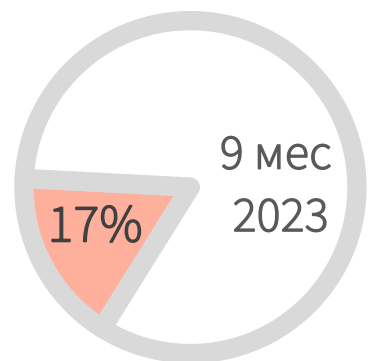
РАБОТА С ПРОДУКТОМ



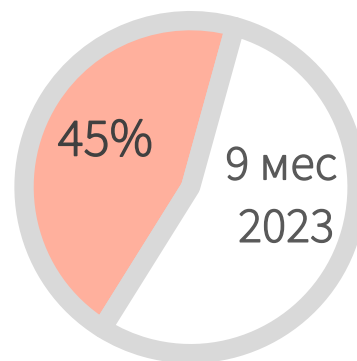
ПЛАНЫ на 2024 год

- Поднятие физмеха сегмента «упаковка» – Т-22/Т-23.
- Развитие типографского сегмента пухлых бумаг
- 35% диверсификации в альтернативные сегменты

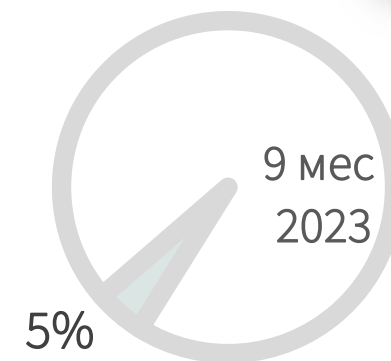
Стратегия присутствия на ключевых рынках



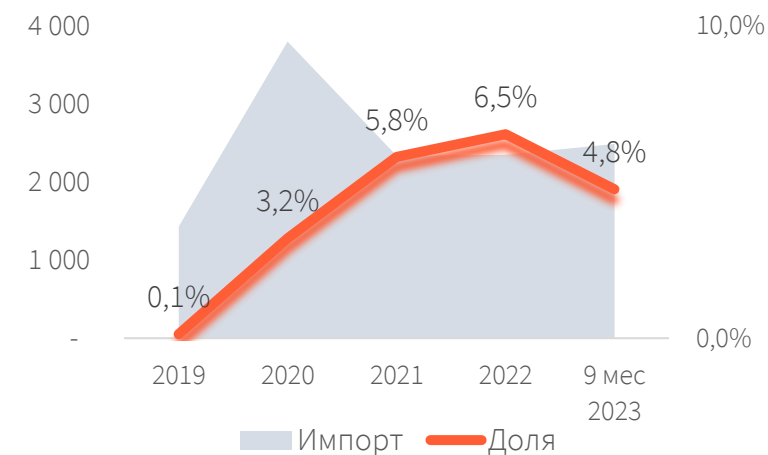
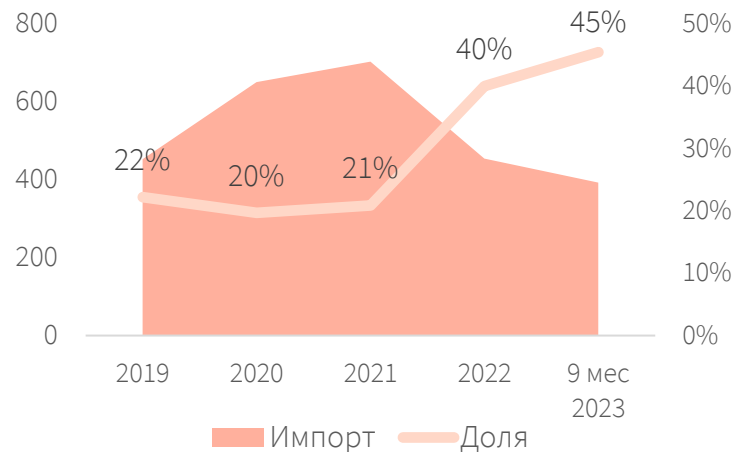
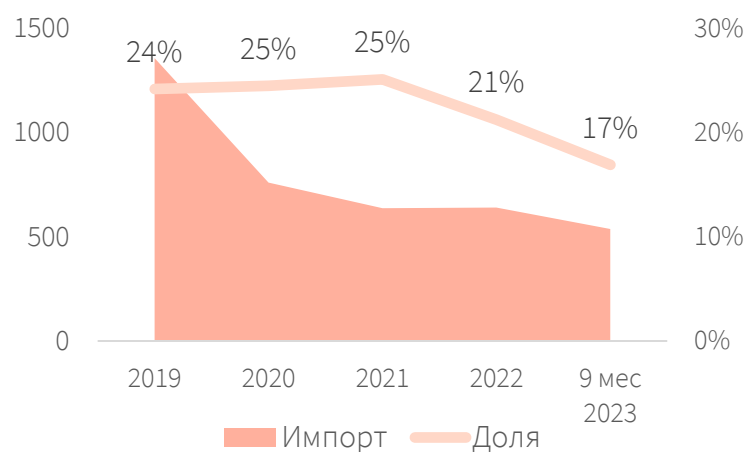
Индия Газетная Бумага



Китай Газетная Бумага



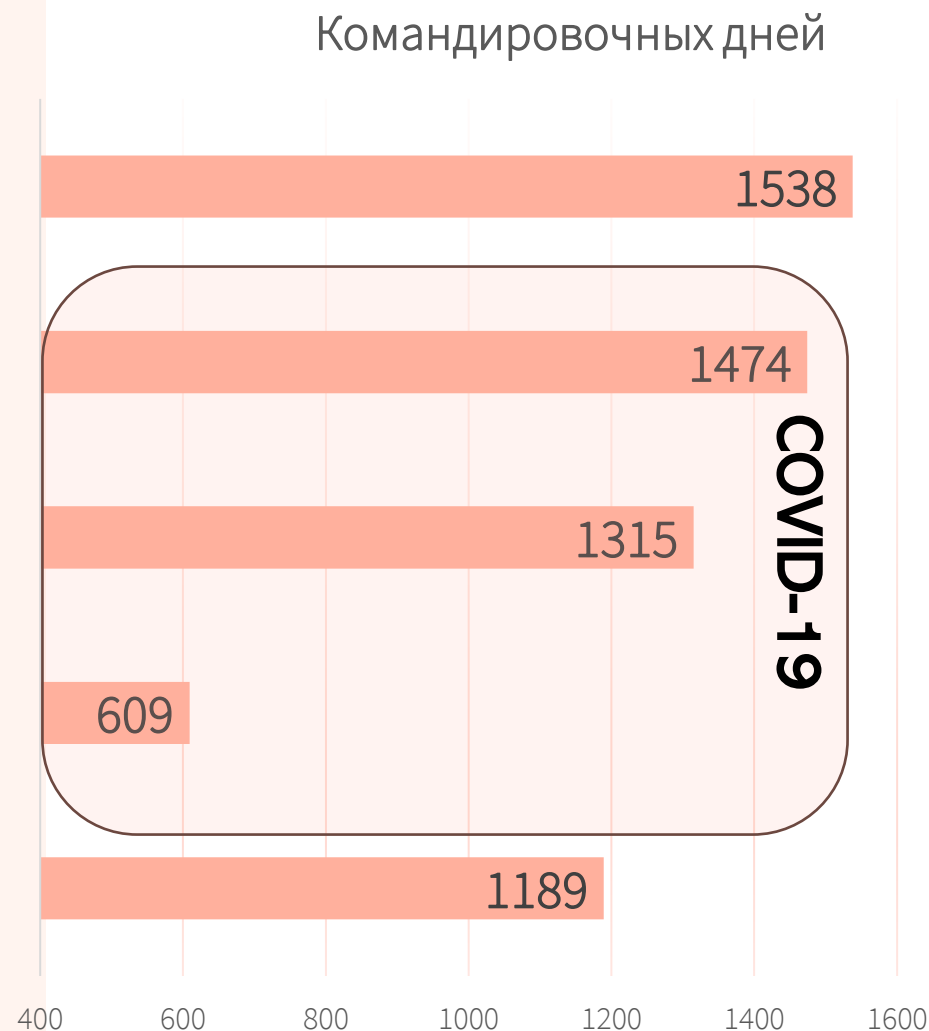
Китай Упаковка*



Китай: графический сегмент 2024

* - код ТН ВЭД 480519

РАБОТА НОГАМИ



10 мес.
2023

КИТАЙ - 87 дней

2022

2021

2020

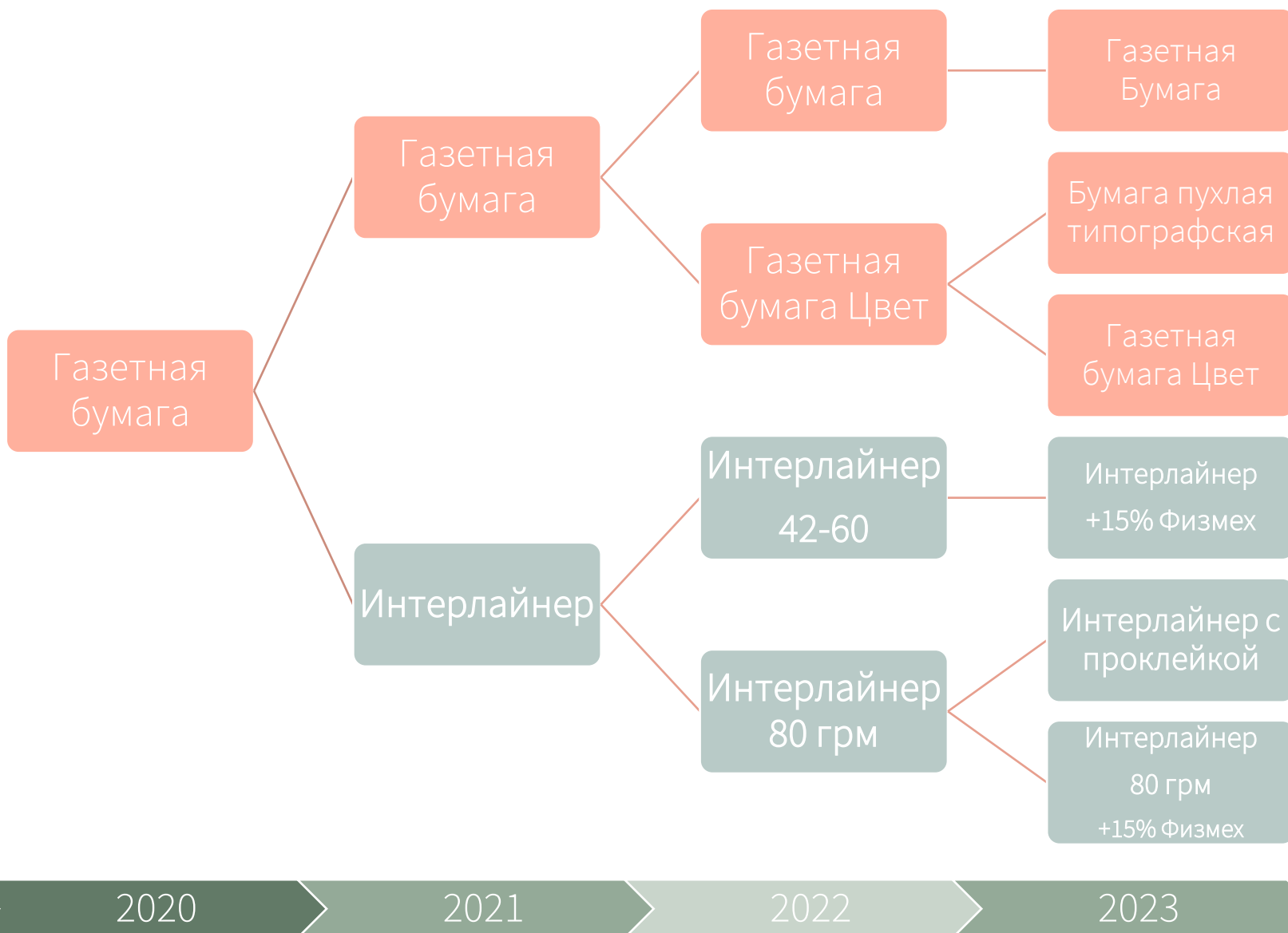
2019



КИТАЙ - 35 дней

2019 → 2023 = + 35% бизнес активности

Эволюция продуктового портфеля





KARJALA PULP



РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

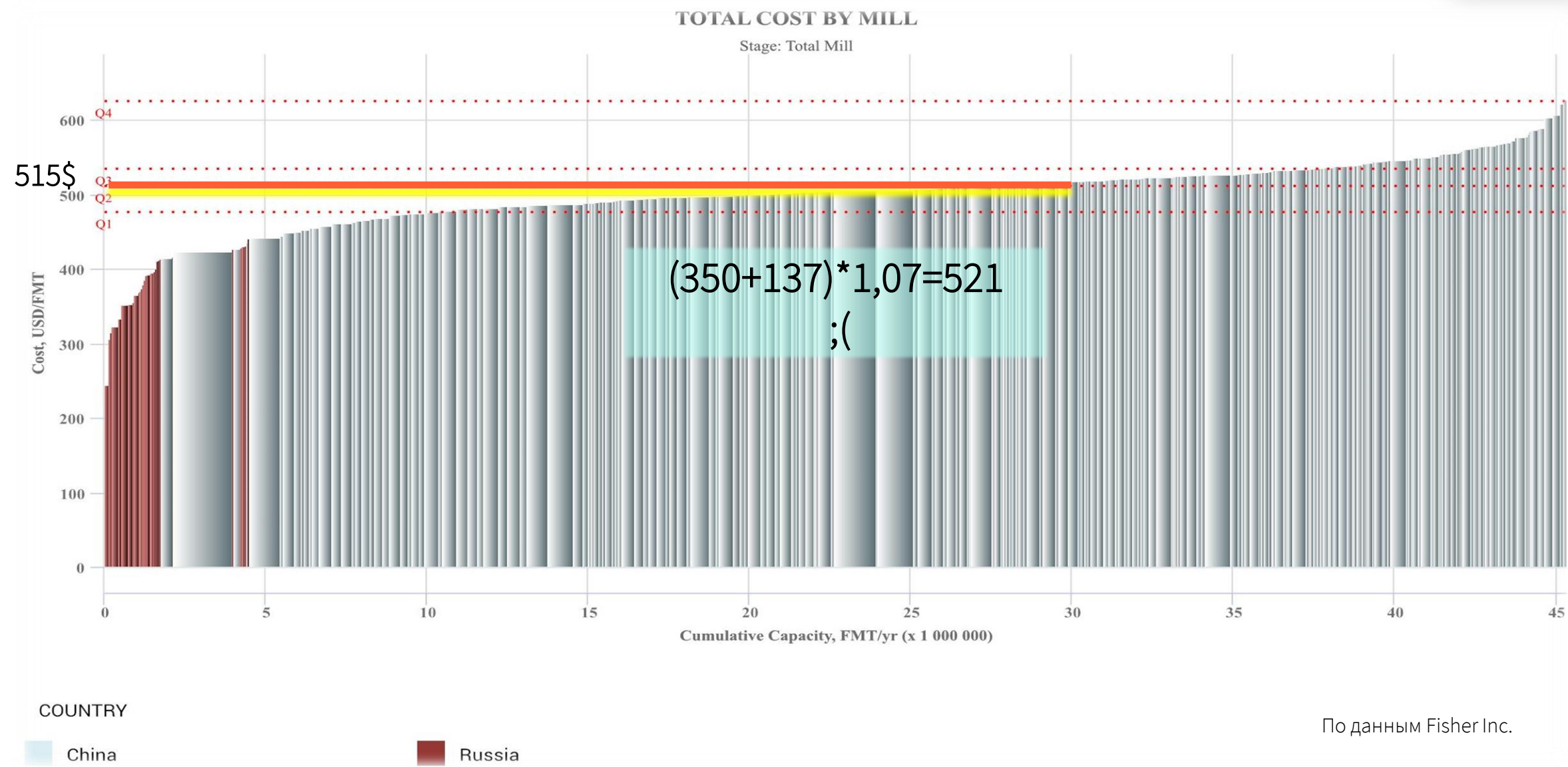
Перечень мероприятий



	Содержание	Результаты в 2023 г.
Найм персонала и привлечение молодых специалистов	- Профориентационные мероприятия - Использование внешних каналов привлечения персонала: ярмарки вакансий, рассылки в соц. сетях, работные сайты - Программа “Приведи друга” - Стипендиальная программа	1 132 кандидата привлечено 99 участников программы “Приведи друга” 287 учащихся прошли практику в компании. 430 учащихся посетило профориентационные мероприятия
Удержание имеющего персонала	- Программа адаптации - Программа кадрового резерва по развитию управленческого потенциала сотрудников - Программа наставничества по созданию среды для развития наставников и стажеров - Программы обязательного и функционального обучения	158 сотрудников прошли программу адаптации - Более 170 сотрудников выдвинуты в кадровый резерв 100 сотрудникам присвоен статус Наставника
Увеличение лояльности и вовлеченности	- Корпоративные и ведомственные награждения - Корпоративные мероприятия - Индексация заработной платы - Организация доставки транспортом сотрудников	- Вручено 73 ведомственные награды и поощрения и 230 почетных грамот и благодарностей компании - Проведено два повышения заработной платы

Набиуллина: нехватка рабочей силы является основной проблемой экономики России

Прямые производственные затраты: КИТАЙ vs РФ, флютинг, \$/tn



По данным Fisher Inc.



Выводы

Внутренние резервы полностью реализованы

В текущих реалиях отрасли нужны либо:

- транспортные субсидии
- отмена экспортной пошлины
- слабый рубль

Кадровый голод должен быть нивелирован модернизацией

Модернизация – дешевые длинные деньги

Целевые программы развития производства с государственным участием