

Евгений Ошин

*«Говорит она беззвучно, а понятно и нескучно.
Ты беседуй чаще с ней – станешь вчетверо умней».
(ответ на загадку Вы узнаете в самом репортаже).*

HR: это даже не профессия, это стиль жизни:

Игровой проект для кадровых служб:

ЦБП: парадигмы сменяются.



22-23 сентября, в разгар золотой осени в Петербурге, в Институте «КРОНА», состоялся большой слёт HR-директоров отраслевых предприятий. По многочисленным просьбам участников предыдущих наших деловых встреч и стратегических сессий мы откликнулись на пожелания партнёров и создали максимально интерактивный формат события. Это



абсолютно новый подход к привычному формату конференции. Так уж устроен мир, что динамика – основа жизни. Поэтому и мы прилагаем всяческие усилия, чтобы наши проекты (несмотря на их «возраст») оставались молодыми, свежими и яркими каждый год!!!

Игры для бизнеса

Участники получили возможность поиграть в две большие игры. Игровой блок был представлен компанией Ёрд в лице Никиты Иванькова. Второй игровой блок был запущен Виталием Кураго (из Development Academy). **Игра – это как тренажёр.** Она позволяет



развивать широкий спектр навыков и одновременно раскрывает слабые и сильные стороны участников. А с этим материалом уже работать намного легче. Но и к тому же игра помогает сэкономить время на оттачивание каких-то умений. Даже тренинг не всегда может посоревноваться в эффективности с игрой. Во время игры участники запустили завод по выпуску самолётов и увеличили производительность предприятия в 4 раза, смогли организовать торговлю капустой и яблоками и проанализировать эффективность «игрового» государства. В общем, **игра - игрой, но всё как в жизни;)))**



Новый сезон: электронные курсы и многое другое



Институт «КРОНА» на правах организатора рассказал и про новые возможности в области обучения и развития персонала. Прежде всего, речь идёт об электронных курсах. Директора по персоналу смогли своими руками поработать с компьютерными разработками для технологов ЦБП и задать все интересующие вопросы. Это



направление очень заинтересовало участников. Минипрезентацию проводили Евгений Ошин и Алёна Тимофеева. *Электронный курс – это полезный инструмент*, который колоссально экономит время и позволяет быстро войти в профессию. Кстати, а по каким темам вы хотели бы учить своих специалистов на местах? :) В блоке от «КРОНЫ» также была сделана минипрезентация про книги, рекомендуемые к прочтению в этом году. Да, мы стараемся держать нос по ветру и изучать новинки книжных прилавков. *Книжный топ-5* этого года по версии Института «КРОНА» может стать хорошим дополнением к библиотеке кадровика. Но, а если Вам интересно подробнее узнать, что это



за книги – пишите и звоните нам – с радостью пообщаемся))) В завершение корпоративного блока от Института «КРОНА» участники посмотрели ролик о **НОВОМ СЕЗОНЕ-2017**. Это продолжение видеоистории о том, как мы делаем проекты. За десять лет у нас появились новые направления, накопились



внушительные цифры, которые говорят сами за себя. Если Вам интересно – заглядывайте на наш сайт <http://www.krona.edu.ru/> или в группу вк https://vk.com/videos-52520892?z=video-52520892_456239020%2Fclub52520892%2Fpl_-52520892_-2

Если Вам нужен будет СОВЕТ по выбору подходящего обучения из нашего банка программ для дальнейшего развития или развития Ваших коллег, Вы можете обратиться к нам на адрес: krona@gturp.spb.ru. Мы поможем!

Мы стараемся следить за тенденциями и работать на опережение. Мы превращаем самые смелые идеи в конкретные решения. Идти вперёд с широко распахнутыми глазами – это про нас)

Законодательство меняется. Меняемся ли мы?

Мы живём в очень изменчивой среде. Меняется мир вокруг нас. Меняются процессы, подходы, люди. Внутренняя среда компании преобразуется. Внешняя среда подбрасывает сюрпризы. В кадровой сфере постоянно появляется что-то новое, и это новое не всегда понятно в смысле внедрения. Речь идёт о ***профессиональных стандартах***. В рамках конференции были представлены



содержательные доклады об этих новых документах по каждой профессии. И тут ещё добавляется вредность, которая цепляет пенсионное обеспечение. В общем, вопросов, как всегда больше, чем ответов. Небольшой свет на решение проблемы пролили Ирина Смирнова (Практическая Механика) и Светлана Корешева (Северо-Западный учебный центр). Выступающие



поделились своим опытом работы с профстандартами, рассказали, какие сложности могут возникнуть при проверках трудовыми инспекциями, объяснили, на что нужно обращать внимание при чтении профстандартов, какие бывают несоответствия специальности и содержания профстандартов. Однозначно объём работы у кадровиков на предприятиях увеличится. Мы, в свою очередь, будем стараться поддерживать наших партнёров в отраслевых компаниях и помогать им решать их вопросы. Выступления по профстандартам, аудиту и аттестации персонала завершились круглым столом. На нём была рассмотрена возможная схема перехода на профстандарты. Некоторые участники очень активно задавали вопросы. Обсуждения продолжались даже в коридорах... Что сказать – животрепещущий вопрос)))

Инвестировать? Как общаться? Конфликтовать?

В программе были предусмотрены презентации, в которых системно рассказывалось про подходы к инвестированию в персонал (Илья Костенчук, консультант по управлению персоналом), про новые формы коммуникаций внутри компании (Михаил Беляев, 1С-Битрикс). Иногда так получается, что инвестиции в сотрудников даже могут усугубить ситуацию в смысле отношения сотрудников к своей работе. Необходим комплексный подход, который бы учитывал корпоративную культуру. Вместе с этим сами компании меняются. Ведь появляются новые инструменты коммуникации. Они привносят нечто новое в общение между сотрудниками. И за *информационными технологиями* будущее. Они помогают нам строить бизнес, помогают быстрее отлаживать процессы, быстрее решать вопросы. Уже не надо бегать из кабинета в кабинет. Достаточно отправить письмо в чат или выйти на видеосеанс для общения. Многие знакомы с электронным документооборотом. Гаджеты стоит рассматривать с точки зрения поддержки рабочих процессов. Хотя общение может быть разным...



Участникам посчастливилось *поиграть в конфликт*. Все мы люди, у всех у нас бывают эмоции, и не всегда удаётся сдержать эти эмоции, иногда хочется поворчать, поругаться, покричать. Всё бы ничего. Да только иногда из этого всего вырастает конфликт, причём большой. На мастер-классе от Ирины Матвеевой (In.Praktika) наши гости смогли в игровой форме понять, что такое конфликт изнутри и как с ним можно работать.

Мыслим системно, выигрываем подарки и становимся счастливыми;))

Программа часть конференции была переплетена с различными *интерактивными сюрпризами*. Так, например, в презентации выступающих были вшиты *«секретные слайды»*. На слайдах приводились необычные фразы. Их нужно было собрать в одну полную фразу – загадку. Сама загадка взята в качестве эпиграфа к репортажу.

Наверное, Вы догадались, что же является ответом на загадку. Да, это **КНИГА**. Кстати, участники получили уникальную возможность – выбрать из *корпоративной библиотеки* Института «КРОНА» любую книгу (деловой издание, бизнес-книгу, художественную или техническую книгу) в подарок. Участникам предлагалось не только собрать фразу и найти правильный ответ. Но важно ещё было сделать это как можно быстрее. Первым счастливым, который сообщил организаторам правильный ответ, стал **Михаил Сидягин**, директор по персоналу ОАО «Волга». Михаил занял **ПЕРВОЕ МЕСТО** в нашей викторине. Ему было вручено два приятных подарка: личный и для предприятия (сертификат на солидную скидку на очные и корпоративные проекты Института «КРОНА»).



Второй и третье места разыгрывались с участием великого господина - СЛУЧАЯ. В волшебную шляпу были положены номера всех участников проекта. И счастливая рука Анастасии Причисленко вытянула два номера. Самыми удачливыми оказались **Евгений Буссель** (Инспектор по кадрам «Готэк Северо-Запад»), который занял **ВТОРОЕ МЕСТО** (личный подарок + корпоративный бонус для участия в очных и корпоративных проектах-

2017).

А **ТРЕТЬЕ МЕСТО** досталось **Денису Светлугину** (директору регионального кадрового центра Группы ИЛИМ, филиал в г. Коряжме). Денис получил приятный подарок на память и заработал хороший бонус для своего филиала в плане очных и корпоративных программ-2017).



Кстати, Анастасия Причисленко (директор центра личностного развития при ИТМО) не только была участником встречи, но и сделала интересную презентацию про **счастье в деятельности**. В интервью с представителем высокой должности из кадровой службы крупной отраслевой компании на вопрос, почему же так происходит, что иногда состоявшийся профессионал вдруг всё резко бросает, оставляет такой комфортный корпоративный пакет, бонусы, приличную зарплату, корпоративную машину и так далее. На этот вопрос гостя ответила, что не хватает творчества, свободы творчества. Люди хотят заниматься тем, что им нравится, хотят чувствовать себя свободнее и масштабнее, использовать свой потенциал на полную катушку. Так ли всё просто? Про поток, про вдохновение, про кураж и многие другие аспекты счастливой работы и говорила Анастасия, бессменная ведущая тренинговых программ для руководителей среднего уровня в Институте «КРОНА» в очном и корпоративном форматах.



Чтобы остальным участникам было необходимо, мы им подарили **юбилейные скидочные**

3 СОБЫТИЯ 2017, которые ДОСТОЙНЫ того, чтобы ВЫ с КОЛЛЕГАМИ их посетили:

- **РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ** руководителей среднего звена: чему и как учить 21.02 (Вебинар)
- Повышение эффективности работы с персоналом (Проект «**РУКОВОДИТЕЛЬ СРЕДНЕГО УРОВНЯ**») 27-30 марта 2017
- **ПРОЕКТ «ЭФФЕКТИВНЫЙ HR**, 21-22 сентября 2017

сертификаты (НАМ 10 ЛЕТ!) на любые очные проекты 2016-2017. Мелочь, но приятно:))

Мы постарались подойти системно к программе проекта. Поэтому не могли обойти стороной такую важную тему как **системное мышление**. Как говорил Эйнштейн, *невозможно решить проблему с помощью того же мышления, которое создало эту проблему*. О том, как можно развивать мышление, какие игры для этого есть рассказали Людмила Гаврилова и Дмитрий Иванов из компании «Бизнес линк тренинг». Все мы, по сути, дети. И играть в игры свойственно взрослым людям. А если подходить к играм с умом, то можно вынести для себя немало приятных открытий и решений. *В игре и проблемы решаются быстрее и легче.*



ВЫ ПРИЕХАЛИ – ДЛЯ НАС УЖЕ ПРАЗДНИК!

На мероприятии собрались представители (руководители и ведущие менеджеры) департаментов по персоналу следующих отраслевых компаний. Для гостей у нас было подготовлено два приятных сюрприза: Первый – **игра в мафию**. Всё-таки конференция у нас игровая, поэтому играть надо было по-взрослому. Второй – приятный домашний фуршет (на котором мы в неформальной обстановке пообщались на самые разные темы и разошлись и разъехались по домам счастливыми и довольными))) В завершение вечера второго дня мы сделали одно большое **общее фото на память!** Напоследок участники высказывали нам



только самые тёплые пожелания. Так, Александра Кашутина, начальник отдела труда и заработной платы Сухонского КБК написала в анкете обратной связи: **«Профессиональная подготовка обучения, актуально, увлекательно».**

Мария Скрябина (Соликамскбумпром) поделилась таким впечатлением: **«Мероприятие понравилось. Игры вовлекали в обучение всех, а это очень важно. В следующем году приеду опять».**

Познакомиться с описанием наших проектов можно на следующем листе

Институт комплексного развития и обучения «КРОНА» - современный динамичный учебно-консультационный и аналитический центр, реализующий широкий спектр образовательных программ и проектов технического и бизнес-направлений для профессионалов и новичков, для руководителей и специалистов промышленных предприятий *целлюлозно-бумажной* и других отраслей. Узнать больше <http://www.krona.edu.ru/>

**"КРОНА КАК ФЛЮГЕР: ВСЕГДА РАЗВОРАЧИВАЕТСЯ
В СТОРОНУ ИНТЕРЕСОВ ПРЕДПРИЯТИЙ".**

**"МЫ НЕ ПРОСТО УЧИМ, МЫ РАСШИРЯЕМ И ПОДДЕРЖИВАЕМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО!"**

ВОЗНИКЛИ ВОПРОСЫ ПО НАШИМ ПРОЕКТАМ? ОБРАЩАЙТЕСЬ:



Евгений Ошин (заместитель директора)

звоните 8-812-746-54-55

звоните 8-812-747-29-26, 786-53-09, моб. 8-921-569-63-28

пишите krona@gturp.spb.ru

Офиц. группа: <http://vk.com/public52520892>

Профиль LinkedIn (Институт "КРОНА")

http://www.linkedin.com/profile/view?id=266809846&trk=tab_pro

1. ОЧНЫЕ ПРОГРАММЫ

ШКОЛЫ И КОНФЕРЕНЦИИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ по широкому спектру производственной тематики: Технология ЦБП, сервисное обслуживание, энергохозяйство и энергоменеджмент, кадровый менеджмент, управление коллективом, метрология, автоматизация, контроль качества, полиграфия и др. Формат: от 1-5 дней. Форма работы: интерактивное взаимодействие участников и экспертов. Широкие возможности для получения свежей информации и профессионального развития.

2. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ:

технические и технологические	организационно-управленческие
➤ Пароконденсатные системы предприятия ЦБП и гофроиндустрии: проблемы и решения ➤ Технология ЦБП: вектор развития (бумага, картон, гофрокартон, тисью и др.) ➤ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА: технология, управление, энерго- и ресурсосбережение» ➤ Выпаривание. Каустизация. ➤ СРК. ➤ Топливо и топочные процессы. ➤ Школа мастеров ➤ Основы технологии ЦБП ➤ Процесс мелования: технология и оборудование ➤ Флексопечать ➤ Школа теплотехника ➤ Школа технолога ➤ Школа мастеров ➤ Технология гофропроизводства ➤ Организация эффективного гофропроизводства: от сырья до конечной продукции ➤ Энергетика для неэнергетиков ➤ Технология и оборудование лесозаготовок и лесовосстановления	➤ Руководитель среднего звена ➤ Управление рисками на предприятии ➤ Эффективное взаимодействие подразделений на предприятии (проект «Производственный-Производственнику») ➤ Управление проектом реорганизации ➤ Современные практики управления персоналом: инструментарий для практической деятельности ➤ Школа ответственного руководителя ➤ Энерго- и ресурсосбережение на предприятиях ЦБП ➤ Руководитель предприятия ЦБП ➤ Стратегия развития энергетического комплекса предприятия

Подтверждённый опыт реализации на отраслевых предприятиях!!!

3. ЭЛЕКТРОННОЕ (ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ).

Вашему вниманию предлагают интерактивные электронные курсы: по технологии и переработке макулатуры и др. Детали уточнять у менеджеров Института «КРОНА»

Детали на нашем сайте: <http://www.krona.edu.ru/>, пишите: krona@gturp.spb.ru, звоните: Тел.8-(812)-747-29-26, 786-53-09 звоните: Тел/факс: 8-(812)-746-54-55.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ОТ ПРЕДПРИЯТИЙ:

«Как всегда – актуальная, полезная информация, которая несомненно поможет нашей деятельности в периметре нашего предприятия»

Артём Котенко, генеральный директор «ВолгоГофроПак», участник Школы и конференции по гофроиндустрии

«Очень полезное мероприятие. Полностью довольна организацией. Получила дополнительную информацию по поиску научно-технической информации. Получено огромное удовольствие от посещений «ШКОЛЫ», общения с представителями других предприятий, представителей фирм, а особенно, с работниками университета».

Светлана Грибовская, главный технолог БФ «Спартак», участник семинара «Школа тисью».

«Впечатление только положительное, докладчики и организаторы всегда ответят на вопросы доброжелательно. Узнала много полезной информации так же и от общения с другими слушателями. Буду рада, если ещё представится возможность поучаствовать на других мероприятиях».

Кузьмина Ирина Анатольевна, «Окуловская бумажная фабрика», участник Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров